

令和5年度 男女共同参画行動計画事業ヒアリングアンケート結果一覧

※網掛けはヒアリング事業

1. 今年度新たにヒアリングを行ってみたい事業

No	事業番号	担当課	項目又は事業名	聞いてみたいこと
1	1	商工課	交流会やセミナーの開催	目標達成のための取組は「・・利用者のニーズを把握し・・」であり、実績から見た評価理由では目標未達のためあらため「今後は参加者アンケートなどから、参加者のニーズを把握・分析し・・」と書かれています。どのような分析結果がでて、前年度とはどのような違いがある取組を今年度されていくのか具体的に説明をお願い致します。
2	4	人事課	効率的な業務遂行と毎週水曜日は定時退庁日等の徹底	土・日・祝日の休日に夕方4時～5時頃に出勤している方が最近もおられる様で、更に同じ様な方々が超過勤務をされている様ですが、その方達が何故そのような勤務実態にならざるを得ないのかの原因把握はされておりますか。(この実態は、ワーク・ライフ・バランス上―――バランスを欠いていると思われまので)
3	12	人事課	市役所内への育児休業制度等の周知・利用促進	昨年度の成果は取得者倍増と素晴らしい結果でした。増加した理由として制度改正とも書かれておりましたが詳細をご教授願います。もちろんそれだけではなく皆様の取組での要因もあろうと思います。その辺につきましても具体的な事例として紹介して頂けますでしょうか。まだまだ道半ばと捉えられていると思いますが成功事例として地元企業等に情報提供する事、良いかと思えます。ご検討ください。
4	15	社会教育課	父親も参加しやすい子育て講座の開催	男性を参加率29%と非常に少ないため、何が男性育児参加を阻害するのか分析し検証する必要があるのではないかと
5	17	商工課	起業セミナーの開催	「分かりやすい内容になるように努めた」とありますが、前年度までと比べて満足度の低下がとても大きいように思います。原因のより細かな究明と対策の予定はなされていますか。
6	17	商工課	起業セミナーの開催	令和4年度(2022)のセミナー満足度が38%と極端に下っておりますが、その原因は何だったのですか。(評価理由からは、原因が明確になっていないと思います。)令和5年度のセミナー満足度目標80%は良いと思います。そうなりますように期待しております。
7	20	商工課	島田市・藤枝市・焼津市合同企業ガイダンスの実施	コロナ禍以前の水準に戻すために、オンライン開催のメリット、デメリット双方の検証を進め、最も効果的な開催方法の検討が必要と考えますが、その点についてはどのようにお考えでしょうか。
8	25	病院総務課	ハラスメント対策委員会の運営	相談事例から申立に至った案件は0件という実績ですが、相談件数は何件だったのでしょうか?また、相談者が相談しやすいように、体制は整えられていると思われまますが、相談受付から申立に至るまでのフローを教えてください。
9	28	市民協働課	女性の登用状況調査及び登用の進まない分野の聞き取り調査・公表・分析	目標を達成するための取組は「…登用率が上昇しない所属に対して調査を年1回実施し、課題を明確にし・・」となっております。令和4年度の調査結果と課題を具体的に教えてください。又、調査後のヒアリングが4年間一度もできておりませんが、できない原因とそれに対する今年度への取組を教えてください。調査後のヒアリングとは、担当課に働きかけを行うことでしょうか。

No	事業番号	担当課	項目又は事業名	聞いてみたいこと
10	32	市民協働課	各団体等への女性の登用促進の啓発	目標値が毎年上がる中で、このままでは達成率が低下し続けることと思いますが、事業の進め方、具体的方法について抜本的な見直しが必要ではないですか。
11	35	市民協働課	女性議会や人材育成講座等の開催	そもそも、女性リーダーの「女性」は不要。リーダーのみで良いです。 ・リーダーとは具体的に何を指していますか(政策決定者？ビジネスリーダー？)？ ・そのリーダーになるべく人材に何を不得欲しい？例えば「話し方」は講座は島田市が持つ「リーダー育成」のための具体的な道筋となる内容なのでしょうか？ ・参加者の満足度調査(どれほどリーダーになる資質を伸ばすことができ、その意識が高まったか)に値するアンケートは実施していますか？ ・実際にリーダーとして活躍する人など、ロールモデルからの学びは検討されませんでしたか？
12	35	市民協働課	女性議会や人材育成講座等の開催	女性議会の開催が市民に広く広報されていなく、ごく一部の人の間で取組が行われていると感じる。さらなる活動や広がりが必要だと感じるがどうでしょうか
13	36	危機管理課	地域防災リーダー養成講座の開催	女性受講者が0になった原因と、今後の対策についての見解を教えてください。
14	48	健康づくり課	地域自殺対策緊急強化事業	市民に対し、ゲートキーパーの役割を普及する、ゲートキーパー養成、相談・支援体制の充実等、この事業の仕組みをご教授願います。又、この事業を非常に重い地域自殺対策と捉え進められるコンセプトをお聞かせ頂きたい。
15	48	健康づくり課	地域自殺対策緊急強化事業緊急強化事業	H23年度からの累計と考えてもしないだけで1000人近いゲートキーパーがいることは素晴らしいことだと思うが、ゲートキーパーの存在自体も知らない人が多い中で、やや不自然な感じがします。評価はゲートキーパーが自殺対策としてどの程度活躍できたのかわかるようにするべきだと思いました。
16	54	市民協働課	若年層へのデートDV防止の啓発	市内高校での実施を待たず、まずは、こちらから積極的に開催を促すなどの踏み込んだ取組が必要と考えますが、いかがでしょうか。
17	73	市民協働課	「広報誌などにより情報提供と啓発」	・「広報誌、Webページ、情報誌、パンフレット配布」など、一般的な広報活動は実施されているとお見受けします。一方でページビューや発行部数の増加以外の定性的な部分の工夫はされていますか？ ・プレスリリースの発行や投げこみ、マスコミへのアウトリーチ、SNS(特に島田はLINE)などの広報活動の実績・予定はありますか？ ・ブランディングを兼ねたキーメッセージ、キービジュアルなどをしっかり設定して、認知拡大と理解の深化を図っていますか？

No	事業番号	担当課	項目又は事業名	聞いてみたいこと
18	81	市民協働課	啓発推進員の活動の拡充	男女共同参画社会を築く為の啓発推進員としますので、この目標達成は重要です。目標達成に注力して行っていただきたいと思います
19	82	市民協働課	男女共同参画社会づくり宣言事業所のネットワークの形成	男女共同参画社会づくりにおいて、基盤となる宣言事業所の拡大とそのネットワークの形成・拡充は重要です。その宣言事業所への取組の調査も実施して、ネットワークの形成・拡充に役立てて行き、目標達成していただきたいと思います。
20	86	学校教育課	小中学校における人権教育	<ul style="list-style-type: none"> ・教育者の人権意識を高める非常に重要な機会ですが、参加は担当者1名ですか？1名だと現場(学校)への伝達が、その人の解釈により、左右されることはありませんか？ ・例えばオンラインなどでなるべく多くの職員が同時に学んでいただく機会としてもらえるよう、県に提案してはいかがでしょうか？ ・この事業により、全ての教職員の人権意識が高まったかの意識調査はしていますか？(簡単なアンケートなど)
21	88	学校給食課	児童生徒向け料理講座	料理だけでなく、家事一般も必要だと感じます。ほかの内容の講座も開催したらどうでしょうか
22	90	保育支援課	保育士研修会等による啓発の実施	テーマについて、より男女共同参画の視点を盛り込んだテーマでの実施は検討できませんか。また参集形式に戻して大きく参加者が減ったのならオンラインもしくはハイブリットでの開催方法も検討することが必要ではないでしょうか
23	90	保育支援課	保育士研修会等による啓発の実施	目標達成のための取組として「男性保育士の職場環境等の問題点等について協議」と記されています。島田市において、男性保育士の割合はどのくらいですか？また、職場環境等諸問題は協議されていますか？

※網掛けはヒアリング事業

2. 昨年度ヒアリング事業で引き続き掘り下げたい事業

No	事業番号	担当課	項目又は事業名	聞いてみたいこと
1	2	戦略推進課	クラウドソーシングの推進	男女共同参画社会の実現のために介護や子育てで就労が難しい人にもできる様式でできる仕事があることが重要。市内の雇用を増やし、活性化させる意味でもワーカー増員、事業の啓発は必要だと考えます。 ・今年度の事業内容にある身近な人に働く姿を見せることで知ってもらう以外に市民に広く知ってもらうための取組があれば知りたいです。 ・仕事の受注・発注件数も評価に含むことで、より事業の展開がみられると思うのですが、いかがでしょうか。(検討するとのお答えだったので)
2	9	保育支援課	保育事業(量と質の確保)	きめ細かい入園調整により、待機児童は解消されたとありますが、0歳、1歳児における待機児童は今現在多く、仕事に復帰できない女性社員がほとんどです。さらなる改善はされないのでしょうか。問題はなかなか解消されたとはいいいくと思います。
3	9	保育支援課	保育事業(量と質の確保)	病児保育施設が1箇所設置されており、就労している親に対する支援として、大変重要な資源であると思います。病児保育施設の利用実績を教えてください。また、1箇所という数値は支援を必要とする親御さんにとって、適当でしょうか?
4	10	子育て応援課	放課後児童健全育成事業	R4年度、後期児童数61名と依然多いと感じるが、不足する指導員の確保は現在どのようになっていますか
5	41	危機管理課	避難所運営会議等への女性の登用促進	実績値、達成率の伸び悩みが認められると思います。現在の避難所運営本部への依頼方法の再検討や、実際に女性参加割合が増えた他の自治体等の好事例の収集・情報発信などについてはどのようにお考えですか。
6	56	子育て応援課	相談体制の充実	今後の方向性として、市独自のサービスの検討とありますが、とても期待しております。先進地域からの学びと、鳥田市の地域性にあったサービスを融合し、独自のものを創設していただけることを期待しております。焼津市では新たにこども家庭センターを開設しましたね。鳥田市独自のサービスの検討にあたって、進捗状況を教えていただきたいと思います。

3. その他問い合わせ等

No.	事業番号	担当課	事業名	問い合わせ内容
1				個々の特定の事業がどうこうというより、事業内容全般を概観して気になったのは、「〇〇の開催回数」とか「△△の配布枚数」といったアウトプットの目標値の問題点です。この種の数値は、ともすればその数値達成のみで満足しがちですが、本来はできるだけアウトカムの評価可能な内容にすべきものと思います。今後の計画策定や推進の際の、これも大事な課題とあらためて感じます。
2	25	病院総務課	ハラスメント対策委員会の運営	4年間全ての項目で達成率100%以上ですがこの事業に於いて実績(値)は、多いほうがいいのか少ないほうがいいのか、事業コンセプトと評価についての御考えをお聞かせ頂きたい。
3	29	人事課	管理職(係長職含む)への能力、適性に応じた登用	目標値登用率が年々1%ずつ高められており、実績値も微増であるため 人数がどれほど増えているのかわからず、実績人数も追加表示して頂けるとより実感でき助かります。 又、取組として「育児休業から円滑に職場復帰出来るよう慣らし勤務制度やテレワークの活用により支援する」と書かれていますが具体的な内容と利用、活用実績を教えてください。
4	26	学校教育課	教職員研修会の開催と相談員の配置	4年間全ての項目100%で徹底実施されている事は確認できます。 但し実施率、配置率だけだと、実態が見えませんが実績値を教えてくださいませんか。十分なのか負荷の問題はないのか等も見落としにくくなると思います。できましたら追加表示して頂ければ助かります。
5	67	長寿介護課	介護相談委員派遣事業における相談員の配置	内容(目標)「介護相談委員を介護保険施設等へ派遣し、介護サービスの質の向上を図る」とありますが事業しくみについてご教授願います。又、相談委員はなぜ男性とされているのか、どのようにすればなれるのか、具体的にどのような業務をされているのか教えてください。
6	50,86,89,9 1,96,104	学校教育課	性に関する授業の実施、～教育相談の実施 等	学校教育課の事業は、ほとんどが評価が100%、Aですが、そもそもの取組みが目標値100%、Aが必達されるように設定されているように思われ、不自然に感じます。(不自然に感じるのは私だけでしょうか?)
7	53, 54	生活安心課、 市民協働課	人権ポスター展 人権副読本読み聞かせ事業、若年層へのデートDV防止の啓発	若年からの人権教育は非常に大切で人格形成の基礎にもつながるものです。ので、これらの事業は目標に対して100%、Aに近い実績にしたいと思っています。よろしくお願いいたします。
8	9、10	保育支援課、 子育て応援課	保育事業(質と量の確保)、児童健全育成事業	10月から子ども医療費の無償化が始まるとの情報を知りました。子供がいる家庭にはとてもありがたいです。体調を崩したときなどに安心して医療機関を受診できます。
9	33	学校教育課	PTA役員への女性の登用促進	私自身、初倉南小でPTA役員を務めております。島田市内の女性PTA会長が5名(20%)は少ないと感じます。女性会長の積極的な登用を期待します。