

指定管理者制度の運用マニュアルの主な改訂箇所

ページ	新	旧
10	<p>IV 指定管理者の募集</p> <p>1 募集の考え方</p> <p>(4) 施設の指定単位</p> <p>指定管理者は原則として、施設ごとに指定します。</p> <p>ただし、<u>次のいずれかに該当する場合は、複数の施設の管理について、一括して同一の指定管理者を指定することができることとします。</u></p> <p><u>ア 施設の設置目的又は指定管理者が行う業務が類似しており、施設単位で管理するよりも、一括して管理することが効果的かつ効率的である場合</u></p> <p><u>イ 同一の敷地内又は近接する場所に複数の施設が配置されており、これらを一体的に管理することが効果的かつ効率的である場合</u></p>	<p>IV 指定管理者の募集</p> <p>1 募集の考え方</p> <p>(4) 施設の指定単位</p> <p>指定管理者は原則として、施設ごとに指定します。</p> <p>ただし、<u>施設の管理を効率的に行うことができると認められる場合には、複数の施設の管理について一括して同一の指定管理者を指定することができることとします。</u></p>
12	<p>V 指定管理者の審査・選定</p> <p>2 審査</p> <p>(2) 選定の基準</p> <p>指定管理者の候補者の選定の基準は、各施設の条例の規定及び島田市指定管理者候補者選定委員会規則別表に定める指定管理者候補者評価票によることとします。</p> <p><u>なお、複数の施設を一括して管理する場合は、指定管理者候補者評価票の「施設の特異性に着目した項目」において、施設間の有機的な連携が図られているかを評価の内容に設定することを検討してください。</u></p>	<p>V 指定管理者の審査・選定</p> <p>2 審査</p> <p>(2) 選定の基準</p> <p>指定管理者の候補者の選定の基準は、各施設の条例の規定及び島田市指定管理者候補者選定委員会規程別表に定める指定管理者候補者評価票によることとします。</p>

ページ	新	旧																		
16	<p>Ⅶ 指定管理者による管理</p> <p>1 指定管理者による適切な管理</p> <p>(2) 第三者への委託</p> <p><u>法律に基づいて指定管理者を指定することとした制度の趣旨を鑑みれば、指定管理者は、管理に係る業務を一括して更に第三者に委託することはできません。</u></p> <p><u>ただし、清掃、警備といった個々の具体的業務を第三者に委託することは差し支えありませんが、その場合は、地元企業の育成及び地域経済の活性化の観点から、地元企業への優先発注に配慮させるものとします。</u></p>	<p>Ⅶ 指定管理者による管理</p> <p>1 指定管理者による適切な管理</p> <p>(2) 第三者への委託</p> <p><u>指定管理者が、清掃、警備といった個々の具体的業務を第三者に委託することは差し支えありませんが、法律の規定に基づいて指定管理者を指定することとした制度の趣旨をかんがみれば、管理に係る業務を一括して更に第三者へ委託することはできません。</u></p>																		
28	<p>(様式2)</p> <p>4 審査結果</p> <table border="1" data-bbox="280 815 1151 1310"> <thead> <tr> <th>評価項目</th> <th>評価内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="6">1 事業計画の内容</td> <td>施設の管理を完遂できる事業計画か。</td> </tr> <tr> <td>施設の設置目的を十分に果たす計画か。</td> </tr> <tr> <td>事業計画及びスケジュールに無理はないか。</td> </tr> <tr> <td>職員配置、職員数及び採用計画は妥当か。</td> </tr> <tr> <td>施設の利用を公平に行う配慮がなされているか。</td> </tr> <tr> <td><u>地元企業の活用や地元雇用の促進など、地域振興に寄与する計画か。</u></td> </tr> </tbody> </table>	評価項目	評価内容	1 事業計画の内容	施設の管理を完遂できる事業計画か。	施設の設置目的を十分に果たす計画か。	事業計画及びスケジュールに無理はないか。	職員配置、職員数及び採用計画は妥当か。	施設の利用を公平に行う配慮がなされているか。	<u>地元企業の活用や地元雇用の促進など、地域振興に寄与する計画か。</u>	<p>(様式2)</p> <p>4 審査結果</p> <table border="1" data-bbox="1218 815 2089 1214"> <thead> <tr> <th>評価項目</th> <th>評価内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="6">1 事業計画の内容</td> <td>施設の管理を完遂できる事業計画か。</td> </tr> <tr> <td>施設の設置目的を十分に果たす計画か。</td> </tr> <tr> <td>事業計画及びスケジュールに無理はないか。</td> </tr> <tr> <td>職員配置、職員数及び採用計画は妥当か。</td> </tr> <tr> <td>施設の利用を公平に行う配慮がなされているか。</td> </tr> <tr> <td></td> </tr> </tbody> </table>	評価項目	評価内容	1 事業計画の内容	施設の管理を完遂できる事業計画か。	施設の設置目的を十分に果たす計画か。	事業計画及びスケジュールに無理はないか。	職員配置、職員数及び採用計画は妥当か。	施設の利用を公平に行う配慮がなされているか。	
評価項目	評価内容																			
1 事業計画の内容	施設の管理を完遂できる事業計画か。																			
	施設の設置目的を十分に果たす計画か。																			
	事業計画及びスケジュールに無理はないか。																			
	職員配置、職員数及び採用計画は妥当か。																			
	施設の利用を公平に行う配慮がなされているか。																			
	<u>地元企業の活用や地元雇用の促進など、地域振興に寄与する計画か。</u>																			
評価項目	評価内容																			
1 事業計画の内容	施設の管理を完遂できる事業計画か。																			
	施設の設置目的を十分に果たす計画か。																			
	事業計画及びスケジュールに無理はないか。																			
	職員配置、職員数及び採用計画は妥当か。																			
	施設の利用を公平に行う配慮がなされているか。																			

ページ	新	旧																														
33	<p>○募集要項（例）</p> <p>2 管理の基準</p> <p>(7) 業務の委託</p> <p>指定管理者は、管理に係る業務を一括して第三者に委託することはできませんが、清掃、警備といった個々の具体的業務を第三者に委託することは差し支えありません。</p> <p>ただし、この場合は、あらかじめ市の承諾が必要となります。</p> <p><u>なお、業務を第三者に委託する場合は、地元企業の育成及び地域経済の活性化の観点から、地元企業への優先発注に配慮してください。</u></p>	<p>○募集要項（例）</p> <p>2 管理の基準</p> <p>(7) 業務の委託</p> <p>指定管理者は、管理に係る業務を一括して第三者へ委託することはできませんが、清掃、警備といった個々の具体的業務を第三者へ委託することは差し支えありません。</p> <p>ただし、この場合は、あらかじめ市の承諾が必要となります。</p>																														
38	<p>○募集要項（例）</p> <p>9 指定管理者候補者の審査及び選定</p> <table border="1" data-bbox="280 885 1151 1430"> <thead> <tr> <th>評価項目</th> <th>評価内容</th> <th>配点</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="6">1 事業計画の内容</td> <td>施設の管理を完遂できる事業計画か。</td> <td></td> </tr> <tr> <td>施設の設置目的を十分に果たす計画か。</td> <td></td> </tr> <tr> <td>事業計画及びスケジュールに無理はないか。</td> <td></td> </tr> <tr> <td>職員配置、職員数及び採用計画は妥当か。</td> <td></td> </tr> <tr> <td>施設の利用を公平に行う配慮がなされているか。</td> <td></td> </tr> <tr> <td><u>地元企業の活用や地元雇用の促進など、地域振興に寄与する計画か。</u></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	評価項目	評価内容	配点	1 事業計画の内容	施設の管理を完遂できる事業計画か。		施設の設置目的を十分に果たす計画か。		事業計画及びスケジュールに無理はないか。		職員配置、職員数及び採用計画は妥当か。		施設の利用を公平に行う配慮がなされているか。		<u>地元企業の活用や地元雇用の促進など、地域振興に寄与する計画か。</u>		<p>○募集要項（例）</p> <p>9 指定管理者候補者の審査及び選定</p> <table border="1" data-bbox="1227 885 2092 1337"> <thead> <tr> <th>評価項目</th> <th>評価内容</th> <th>配点</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">1 事業計画の内容</td> <td>施設の管理を完遂できる事業計画か。</td> <td></td> </tr> <tr> <td>施設の設置目的を十分に果たす計画か。</td> <td></td> </tr> <tr> <td>事業計画及びスケジュールに無理はないか。</td> <td></td> </tr> <tr> <td>職員配置、職員数及び採用計画は妥当か。</td> <td></td> </tr> <tr> <td>施設の利用を公平に行う配慮がなされているか。</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	評価項目	評価内容	配点	1 事業計画の内容	施設の管理を完遂できる事業計画か。		施設の設置目的を十分に果たす計画か。		事業計画及びスケジュールに無理はないか。		職員配置、職員数及び採用計画は妥当か。		施設の利用を公平に行う配慮がなされているか。	
評価項目	評価内容	配点																														
1 事業計画の内容	施設の管理を完遂できる事業計画か。																															
	施設の設置目的を十分に果たす計画か。																															
	事業計画及びスケジュールに無理はないか。																															
	職員配置、職員数及び採用計画は妥当か。																															
	施設の利用を公平に行う配慮がなされているか。																															
	<u>地元企業の活用や地元雇用の促進など、地域振興に寄与する計画か。</u>																															
評価項目	評価内容	配点																														
1 事業計画の内容	施設の管理を完遂できる事業計画か。																															
	施設の設置目的を十分に果たす計画か。																															
	事業計画及びスケジュールに無理はないか。																															
	職員配置、職員数及び採用計画は妥当か。																															
	施設の利用を公平に行う配慮がなされているか。																															

ページ	新	旧
45	<p>○仕様書（例）</p> <p>5 職員の配置</p> <p>(1) 指定管理者は、本仕様書に掲げる業務の実施に支障のないように、管理運営業務に従事する職員を適正に配置するほか、管理運営業務の処理に必要な体制を整備すること。</p> <p>(2) 施設の管理運営に必要な次の資格を有する職員を配置すること。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・○○○○ 1名 ・×××× 1名 <p>(3) 指定管理者は、職員の資質の向上を図るため、研修を行い、施設の管理運営に必要な知識と技術の習得に努めること。</p> <p>(4) <u>指定管理者は、地元雇用の促進に努めること。</u></p>	<p>○仕様書（例）</p> <p>5 職員の配置</p> <p>(1) 指定管理者は、本仕様書に掲げる業務の実施に支障のないように、管理運営業務に従事する職員を適正に配置するほか、管理運営業務の処理に必要な体制を整備すること。</p> <p>(2) 施設の管理運営に必要な次の資格を有する職員を配置すること。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・○○○○ 1名 ・×××× 1名 <p>(3) 指定管理者は、職員の資質の向上を図るため、研修を行い、施設の管理運営に必要な知識と技術の習得に努めること。</p>