

人材確保・人材育成に向けた取組にあたって

1 目指す姿

市内の中小企業・小規模企業が必要な人材を確保できること

2 目指す姿に向けた取組状況について

本会議での将来的な取組を議論するにあたり、各組織・団体に現在どのような取組があるのかを共有する。これにより、何が効果的なのか、また、今何が足りないのか(力を入れるべきか)を明らかにしていきたい。 ※市の取組状況については裏面参照

3 実施スケジュール

①本日の議論を基本として、②③事業の大枠を決定し、④⑤⑥詳細な議論とブラッシュアップを重ねて、⑦令和6年度から事業を開始する。

年度	月	実施内容	実施主体
令和4年度	① 第3回会議 (10月)	目指す姿と取組状況の共有	会議
	② 第4回会議 (2月～3月)	踏み込んだ施策案の議論	会議
令和5年度	③ 第1回会議 (5月～6月)	施策案を提示し、 事業の大枠を決定	事務局 会議
	④ 第2回会議 (7月～8月)	改善案を提示し、 施策の詳細を議論	事務局 会議
	⑤ 第3回会議 (9月～10月)	改善案を提示し、 施策の詳細を議論	事務局 会議
	⑥ 第4回会議 (2月～3月)	事業内容の確定(最終調整)	会議
令和6年度	⑦ 4月～	事業開始	

(参考)前回会議での意見

- 本会議委員は、様々な組織や団体から構成されているので、単に補助金施策を考えるのではなく、仕組みづくりをすべきではないか
- 中途採用という観点で、市外に出た方に帰ってきてもらう施策はどうか
- 副業人材の活用は面白い取組だが、どの程度企業に入り込んで働いてもらうかの調整など、副業人材活用について知ることが大事
- 企業PRとして、パンフレットやチラシでも効果がないわけではないが、今の時代は動画作成の方がうまくPRできる。より効果的なものに方向付けすることも支援ではないか
- 人材確保について、他自治体の補助制度が挙がっている。時間がかかるかもしれないが、実績や評価について十分な調査を経て支援策を考えた方がよい
- 合同説明会に出る、チラシを作成するといった取組だけでは、人材確保には繋がらない。教育の一環という形で、地元を好きになってもらい将来に繋げるために、地元に着した取組としてはどうか
- 人材確保には、高卒、大卒、副業人材、退職した方(再雇用を目指す方)など様々なカテゴリーがあって、それぞれの目線で考えるというのもあると思う
- 中学生の職業感とは、将来の夢に憧れの職業を挙げるといったレベルだが、高校生になると進学か就職かを選択する必要性からも、働くことをより身近に感じてもらえる。その場合、単なる求人情報だけでなく、企業のリアルな情報が入ってきた方が良いのではないか
- 補助金がすべてではなく、その先の成果が大切なのではないか。効果があったものとなないものを検証し、良い点を参考にして実施することと効果を検証することが大切
- 普通科の高校でなくても、半数が進学を希望している学校がある。高校生でも地元どんな企業があるかわかっていないのが現状。高校生が何を求めているかを吸い上げ、それを企業から発信していけば地元企業を認識してもらえるのではないか。
- 自社で実施する職場体験を経て、後に同業者になったり、お客様として帰ってきてくれたりしたことがある。継続していけば会社のことを紹介できるのではないか。
- 企業がアピールできる場がなく、企業見学のような場を作った方がよいと思う。小中学生で職業観や将来の考えがあまりない場合でも、経験値として自分の財産になる。
- 商店街全体においては、人材確保はテーマとしてあてはまるようなものでない



前回の会議結果

人材確保・人材育成をテーマとして進めていくこととした

(参考)市の実施事業

●就労支援事業

- ・島田市・藤枝市・焼津市合同企業ガイダンス
- ・若者就労支援セミナー
- ・高齢者向けセミナー
- ・障がい者向け就職相談会
- ・再就職支援セミナー
- ・ママハロセミナー

●志太3市連携UIJターン就職促進事業

地域特性にあった若手人材・学生を主に首都圏から確保し、地元企業とのマッチングを支援し、UIJターンを促進することにより、志太3市への人口増加・産業の活性化へ貢献することを目的とする。

(実施事業)

- ・志太3市地域企業「就職情報誌」の作成
- ・企業説明会・インターンシップの開催
- ・ジョブシャドウイングの開催
- ・大学と企業の交流会開催
- ・グループディスカッション及び集団面接練習会の開催

●志太3市高校生地元企業就職促進事業

業種や仕事内容の理解を深める、地元の企業を知る、本人が希望する業種・企業への就職、地元企業への就職促進及び地元定住、企業に対しては人材確保などを目的として地元雇用促進と企業支援を一体的に実施する。

(実施事業)※静岡県中小企業家同友会に業務委託を行い、以下の事業を実施

- ・高校生への意向調査
- ・企業への意向調査
- ・インターンシップ
- ・企業コンピ
- ・授業ジャック
- ・合同企業説明会

●島田市勤労者キャリア教育支援事業補助金

勤労者のキャリア形成に要する資金を補助し、勤労者の資格取得や能力の向上を図る。事業主に雇用されている勤労者(市内に住所を有するもの)が、自身のキャリア形成のために必要な資格などを取得するために試験や講座等を受けた際に要した経費に対して補助金を交付する。